

東京大学产学協創推進本部 学術専門職員（特定短時間勤務有期雇用教職員）募集要項

1. 職名および人数 学術専門職員（特定短時間勤務有期雇用教職員） 1名
2. 契約期間 令和8年4月1日～令和9年3月31日
3. 更新の有無 更新する場合があり得る。
更新する場合は1年ごとに行うが、更新回数は2回、在職できる期間は令和11年3月31日を限度とし、以後更新しない。
更新は、予算の状況、従事している業務の進捗状況、契約期間満了時の業務量、勤務成績、勤務態度、健康状況等を考慮のうえ判断する。
4. 試用期間 採用された日から14日間
5. 就業場所 東京大学浅野キャンパス
変更の範囲：原則同一部局内
6. 所属 東京大学产学協創推進本部
7. 業務内容 ダイキン产学協創推進室における研究者支援・大学運営支援・产学連携支援・研究分析
 - (1) 組織間における各種プロジェクトの企画調整、協創形成等の支援業務及び関連業務
 - (2) 企業との共同研究等の創出推進支援業務及び関連業務
 - (3) 研究プロジェクトの運営全般に関する支援業務（特に知的財産関連支援業務）
 - (4) 研究プロジェクトの評価に関わるデータ収集・分析・文書化支援
 - (5) その他これらに関連したシンポジウム、フォーラム、研究会等、社会発信、広報活動の企画運営等
 - (6) その他产学協創推進全般を支える業務運営の企画・立案・実施の支援
8. 就業日・就業時間 週3日（就業日、就業時間は応相談）
1日6時間勤務（10:00～17:00 ※12:00～13:00 休憩）
時間外労働を命じることがある。
9. 休日・休暇 土、日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）
年次有給休暇、特別休暇等規定に基づき付与
10. 賃金等 時給1,500円～3,000円程度（資格、能力、経験等に応じて決定する）
通勤手当（原則55,000円／月まで）、超過勤務手当
11. 加入保険等 法令の定めにより労災保険に加入
12. 応募資格
 - (1) 修士以上の学位を有する者または同等の知識・経験を有すること
 - (2) 大学（またはそれに準ずる機関）においてURAとしての研究マネジメント業務経験を有することが望ましい
 - (3) 組織的な業務遂行に必要な調整能力を有し、教員と共に協調性を持って業務に従事できる方
 - (4) 产学協創に興味があり業務に意欲的に取り組める方
 - (5) 通常業務に必要なPC（Word、Excel、PowerPoint、E-Mail等）の基本的操作に加え、エクセルデータの分析及びパワーポイントによる資料作成ができる方
 - (6) 知的財産管理についての知識及び業務経験のある方

13. 提出書類
- ・東京大学統一履歴書 1部（本学指定様式※）※本学指定様式は
<https://www.u-tokyo.ac.jp/ja/about/jobs/r01.html> からダウンロード
 - ・職務経歴書 1部（A4で2頁以内）
 - ・志望動機1部（A4で2頁以内）
*平日に連絡のとれる電話番号及びメールアドレスを明記のこと
14. 提出方法
- 電子ファイルを以下の URL にアップロードしてください。
- https://univtokyo-my.sharepoint.com/:f/g/personal/3293595296_utac_u-tokyo_ac_jp/IgDf2smrkzDiQbwvtDfvAD8WAZhJRqnxhgAayp9DoX8UjxU
- ※ 2 日以内に当方から受信確認メールが届かない場合はお問い合わせ下さい。
15. 応募締切
- 令和8年2月19日（木）15時 必着
- ※ただし採用者が決定次第、募集終了
16. 選考方法
- 書類選考の後、面接を実施
- ※面接選考の対象となった方のみ日時等を連絡いたします。
17. 本件照会先
- 東京大学産学協創部協創企画課 武田（TEL:080-4141-6283）
e-mail: kyoso-jinji.adm@g.s.mail.u-tokyo.ac.jp
18. 募集者名称
- 国立大学法人 東京大学
19. 受動喫煙防止措置の状況
- 敷地内禁煙（屋外に喫煙場所あり）
20. その他
- (1) 応募書類は返却せず、本応募の用途に限り使用し、取得した個人情報は正当な理由なく第三者への開示、譲渡及び貸与することは一切ありません。
 - (2) 選考にかかる旅費は支給しません。
 - (3) 東京大学は男女共同参画を推進しており、女性の積極的な応募を歓迎します。
 - (4) 採用時点で、外国法人、外国政府等と個人として契約している場合や、外国政府等から金銭その他の重大な利益を得ている場合、外為法の定めにより、一定の技術の共有が制限され、結果として本学教職員としての職務の達成が困難となる可能性があります。このような場合、当該契約・利益については、職務に必要な技術の共有に支障のない範囲に留める必要があります。